

Opracowanie dokumentu:

Skrócona wersja wyników prac zespołów eksperckich powołanych na kongresie „Kryzys uczelni – kryzys nauki – kryzys pracy” przedstawiona 17. 03. 2015 roku na spotkaniu z wiceministrem nauki i szkolnictwa wyższego Markiem Ratajczakiem.

Postulaty dot. doktorantów (bezpośrednio):

IV. Zmiany modelu kariery naukowej i poprawa warunków studiowania w szkołach wyższych.

7) Znaczące zwiększenie puli środków przeznaczanych na stypendia naukowe i socjalne przyznawane studentom studiów I, II i III stopnia. Wprowadzenie motywacyjnego systemu stypendialnego, uwzględniającego zarówno sytuację materialną studenta, jak i jego osiągnięcia/wyniki w nauce.

Postulaty dot. finansowania:

1. wzrost finansowania budżetowego badań naukowych- większość wzrostu powinna być przeznaczona na finansowanie badań statutowych,
2. proporcja finansowania ze źródeł strukturalnych vs finansowania z funduszy grantowych- 80/20.
3. zwiększenie nakładów na naukę- 0,15%PKB rocznie
4. w ramach ograniczania wpływu niżu demograficznego na finansowanie uczelni:
 - a. zwiększenie kosztochłonności zajęć prowadzonych w małych grupach
 - b. utrzymanie wysokości dotacji na grupę zajęciową mimo zmniejszenia stanu osobowego w grupach do 50%
5. podział dotacji:
 - a. stała część dotacji: utrzymanie infrastruktury badawczej, wynagrodzenia , utrzymanie zespołów badawczych
 - b. zmienna część dotacji: rozwój pracowników (badania własne, konferencje, doskonalenie dydaktyki)
6. finansowanie w ramach dotacji etatów naukowo-badawczych (obecnie przewidywane ustawą, jednak nie finansowane w ramach dotacji)

Dydaktyka:

1. różnicowanie pensum dydaktycznego według stopnia naukowego pracowników (największe dla dr, najmniejsze dla prof.)- doktoranci nie zostali uwzględnieni w tym podziale

Zatrudnienie:

1. Zwiększenie liczby etatów, zróżnicowanie ścieżek kariery naukowej (etaty dydaktyczne, naukowo-dydaktyczne i naukowe), równowaga etatów asystentów, adiunktów i profesorów
2. umowy o pracę dla niesamodzielnych na czas nieokreślony (zaczynając od stanowiska asystenta), mianowanie samodzielnych pracowników na czas nieokreślony

Ocena dorobku:

1. Osobny system parametryzacji dla poszczególnych dziedzin
2. rezygnacja z wykorzystania wskaźników bibliometrycznych opartych na cytowaniach do oceny dorobku humanistów- przynajmniej do czasu opracowania wskaźników uwzględniających cytowania w monografiach, pracach zbiorowych i „wszystkich czasopismach uznanych przez badaczy z danej dyscypliny za wartościowe”
2. ekspercka oceny treści (wartości) czasopism (zamiast oceny opartej na języku i miejscu wydawania publikacji)
3. ujawnienie recenzji wydawniczych oraz recenzji wniosków grantowych
4. zwiększenie punktacji czasopism z listy B
5. premiowanie publikacji open access
6. brak ograniczeń liczby monografii w ocenie parametrycznej humanistycznych jednostek naukowych
7. docenienie redagowania czasopism i monografii w dorobku i zachęty do publikowania w czasopismach spoza listy ministerialnej.

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

1. tworzenie analogicznego do opisującego inkubatory przedsiębiorczości artykułu umożliwiającego działania inkubatorów społecznych
2. odwołanie się do „knowledge alliances” na podstawie An agenda for the modernisation of Europe’ s higher education systems. - wdrożenie wytycznych opisanych w dokumencie dotyczących sojuszków wiedzy

*Opr.
Natalia Cybis, Dorota Sys
Komisja ds. Nauk Humanistycznych
i Społecznych przy KRD*